

ДОГОВОР д о стратегическом социальном партнерстве

г. Ростов-на-Дону

«1» 01 2022 г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100» именуемое в дальнейшем «Образовательное учреждение», в лице директора Петрушенко Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, Общество с ограниченной ответственностью «Комбайновый завод «Ростсельмаш» именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице руководителя проекта Лупарь Натальи Сергеевны, действующего на основании Доверенности Д-420 от 23.12.2021, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. ЦЕЛЬ ДОГОВОРА

1.1 Взаимодействие «Образовательного учреждения» с «Предприятием», в целях соответствия результатов деятельности образовательного учреждения потребностям регионального рынка труда, приближения подготовки персонала к требованиям работодателя, укрепления связи обучающихся с производством, социальной защищенности студентов, гарантии трудоустройства выпускников образовательного ~~Училища многопрофильного сельскохозяйственного производства,~~

Мастер по обработке цифровой информации,

Повар, кондитер

1.2. Предприятие предоставляет гарантию трудоустройства по профилю всем студентам, прошедшим преддипломную практическую подготовку на территории предприятия.

1.3. Образовательное учреждение способствует заинтересованности студентов в трудоустройстве на предприятии, направляя студентов на прохождение практической стажировки и производственной практики на территории предприятия.

1.4. Взаимодействие Предприятия и Образовательного учреждения способствуют и направлены на увеличение процента трудоустроенных выпускников по профилю обучения и, как следствие, сокращение безработицы страны.

2. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

2.1 Стороны договариваются о сотрудничестве по организации подготовки специалистов со средним (высшим) профессиональным образованием и оказании содействия Образовательному учреждению в организации учебного процесса, проведении производственной практики, стажировки преподавателей и студентов, а также содействию в трудоустройстве выпускников училища.

2.2 Сотрудничество сторон выражается в согласовании содержания основных профессиональных стандартов и тарифно-квалификационных характеристик, в контроле качества образования, в создании условий для повышения квалификации преподавателей училища по профилю преподаваемых дисциплин.

2.3. Сотрудничество базируется на дорожной карте, которая идет в виде приложения к Договору и указаны в Приложении 1.

3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Образовательное учреждение обязуется:

- 3.1.1. Осуществлять свою деятельность в соответствии с настоящим договором;
- 3.1.2. Создавать условия для качественной подготовки рабочих (профессиональных) кадров с учетом Предприятия;
- 3.1.3. Формировать и согласовывать заказ на подготовку квалифицированных кадров по профессиям на очередной учебный год;
- 3.1.4. Разрабатывать и систематически обновлять учебно-производственную документацию и документацию, регламентирующую учебный процесс, с учетом современных технологий производства и требований Предприятия к качеству подготовки рабочих кадров; систематически обновлять учебно-методическое сопровождение реализации образовательных программ с учетом современных производственных и новых педагогических технологий;
- 3.1.6. Привлекать ведущих специалистов Предприятия для проведения лекций, семинаров, практикумов, организации практик, итоговых аттестаций выпускников Образовательного учреждения;
- 3.1.7. Систематически изучать новые производственные технологии Предприятия, вновь вводимое оборудование на Предприятии и внедрять в процесс обучения;
- 3.1.8. Систематически направлять на стажировку мастеров производственного обучения и преподавателей профессионального цикла на Предприятие;
- 3.1.9. Направлять на производственную, и иные виды практик обучающихся в соответствии с учебными планами и программами производственного обучения;
- 3.1.10. Направлять на работу и обеспечить своевременное трудоустройство выпускников Образовательного учреждения в соответствии с заявкой Предприятия;
- 3.1.11. Предоставлять списки студентов и выпускников прошлых лет не позднее 01 октября каждого года;
- 3.1.12. Проводить профориентационную работу, способствующую обеспечению предприятия востребованными рабочими кадрами (дни профориентации, ярмарки профессий, дни открытых дверей);
- 3.1.13. Включить в график учебно-методической работы дни без турникетов (каждую третью неделю апреля и октября), проводимые на Предприятии. Принимать обязательное участие в них;
- 3.1.14. Регулярно размещать на сайте Образовательного учреждения информацию об актуальных вакансиях Предприятия.

3.2. Предприятие обязуется:

- 3.2.1. Предоставлять для прохождения практики рабочие места;
- 3.2.2. Обеспечивать обучающимся условия безопасной работы на рабочем месте;
- 3.2.3. Предоставлять возможности проведения стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин на базе Предприятия по согласованным программам;
- 3.2.4. Направлять ведущих специалистов Предприятия для проведения циклов лекций, семинаров, практикумов, участия в проведении итоговой аттестации выпускников, а также конкурсов профессионального мастерства, мастер-классов и др;
- 3.2.5. Предоставлять выпускникам Образовательного учреждения рабочие места согласно заявки Предприятия;
- 3.2.6. Осуществлять трудоустройство ста процентов направленных студентов на вне конкурсной основе по профилю.
- 3.2.7. Предоставлять возможность организации производственного обучения по отдельным темам программ в условиях Предприятия, связанной с работой и обслуживанием специализированного оборудования;

- 3.2.8. Участвовать в модернизации развития учебно-материальной базы Образовательного учреждения;
- 3.2.9. Участвовать в профориентационной работе, обеспечивать пропаганду рабочих и иных видов профессий, востребованных Предприятиям;
- 3.2.10. Предоставлять своевременную информацию о трудоустройстве бывших выпускников Образовательного учреждения;
- 3.2.11. Предоставлять регулярную информацию о требуемых специалистах и появившихся вакансий, для размещения ее на сайтах Образовательного учреждения.
- 3.2.12. Осуществлять оплату труда в соответствии с внутренним положением Предприятия об оплате труда.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

- 4.1. Стороны обязаны добросовестно исполнять принятые на себя обязанности по настоящему договору.
- 4.2. Стороны несут ответственность за исполнение принятых на себя обязанностей.

5. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

- 5.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в отношении настоящего договора, должны по мере возможности разрешаться путем переговоров сторон. В противном случае, они решаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Договор вступает в силу с момента его подписания.
- 6.2. Договор финансовых обязательств не несет.
- 6.3. Договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по каждому экземпляру для каждой из сторон.
- 6.4. Срок действия договора: бессрочно.
- 6.5. Ежегодно выпускается Дополнительное соглашение в Договору, основанное на корректировке потребностей Предприятия в кадрах по профилю Обучающего учреждения, и общей экономической ситуации в стране и на Предприятии.
- 6.5. Договор может быть расторгнут с предварительным письменным уведомлением другой стороны за два месяца.
- 6.6. Все изменения в Договор вносятся по соглашению Сторон, которые являются неотъемлемой частью этого договора.

7. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

| | |
|--|---|
| <p>Предприятие: ООО «КЗ «Ростсельмаш» 344029, Ростов-на-Дону, Менжинского, 2 р/с 40702810400000000486 к/с 30101810400000000860 БИК: 046015860 Банк: ПАО КБ «Сельмашбанк» ИНН: 6166048181 КПП: 99785001</p> | <p>Обучающее учреждение: Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100» (ГБПОУ РО ПУ № 100) 347410, Дубовский район, с. Дубовское, ул. Ленина, 73 л/с 20808003850 к/с 03224643600000005800 БИК: 016015102 Банк: Отделение Ростов-на-Дону банка России//УФК по Ростовской области г. Ростов-на-Дону ИНН: 6108000550 КПП: 610801001</p> |
| <p>Предприятие ООО «КЗ «Ростсельмаш» Руководитель проекта</p> <div style="text-align: center;">  <p>_____ Н. С. Лупарь «<i>дд</i>» <i>мм</i> 20<i>дд</i> г.</p> </div> | <p>Обучающее учреждение государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100» Должность лица подписывающего договор: директор</p> <div style="text-align: center;">  <p>_____ Н.Н. Петрушенко «<i>дд</i>» <i>мм</i> 20<i>дд</i> г.</p> </div> |