

**Договор
о социальном партнерстве**

«12» 01 20 22 г.

с. Дубовское

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище №100» (ГБПОУ РО ПУ №100), в лице директора Петрушенко Натальи Николаевны, действующего на основании Устава, осуществляет образовательную деятельность на основании лицензии 61Л01 № 0003438 от 05.10.2015 года, выданной Региональной службой по надзору и контролю в сфере образования Ростовской области, срок действия лицензии бессрочно именуемое в дальнейшем Училище, с одной стороны, и ООО «ЗСК»

директор «Тинца» _____, действующее

на основании _____ (далее Организация) с другой стороны, на основании Закона «Об образовании РФ», Закона «О местном самоуправлении в Российской Федерации», Закона «О занятости населения в Российской Федерации», «Рекомендаций по обеспечению механизма социального партнерства в системе среднего профессионального образования» заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Цель договора.

1.1. Взаимодействие Училища с Организацией, в целях повышения адекватности результатов деятельности образовательного учреждения потребностям регионального рынка труда, приближения подготовки рабочих специальностей к требованиям работодателя, укрепления связи обучения обучающихся с производством, оказание содействия в трудоустройстве выпускников Училища.

2. Предмет договора.

2.1. Стороны договариваются о сотрудничестве по организации подготовки квалифицированных рабочих и служащих со средним профессиональным образованием и оказании содействия Училищу в организации учебного процесса, проведении производственной практики, стажировки обучающихся, а также в содействии трудоустройства выпускников Училища.

2.2. Сотрудничество сторон выражается в согласовании содержания образовательных профессиональных программ среднего профессионального образования на основе государственного образовательного стандарта и тарифно-квалификационных характеристик, в контроле качества образования, в создании условий для повышения квалификации преподавателей Училища по профилю преподаваемых дисциплин.

2.3. Училище принимает на обучение в рамках договора о социальном партнерстве в соответствии с государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по профессиям реализуемым в Училище, за счет бюджетных средств, согласно направлений в соответствии с правилами приема.

3. Права и обязанности сторон.

3.1. Училище:

3.1.1. Организует целевой прием на основе конкурса среди лиц, направляемых Организацией, в соответствии с правилами приема в ГБПОУ РО ПУ №100;

3.1.2. Училище, вправе самостоятельно осуществлять образовательный процесс, выбирать системы оценок, формы, порядок и периодичность промежуточной аттестации обучаемого, принимать к нему меры поощрения и налагать взыскания в пределах, предусмотренных Законом об Образовании РФ, Уставом Училища, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, а также нормативными актами Училища;

3.1.3. Совместно с Организацией изучает региональный рынок труда, с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки рабочих специальностей потребностям рынка труда;

3.1.4. Осуществляет теоретическую и практическую подготовку обучающихся, в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта, руководствуясь рабочими учебными планами по профессии;

3.1.5. Создает обучающимся необходимые условия для освоения выбранной образовательной профессиональной программы;

3.1.6. Организует прохождение производственной практики в соответствии с учебным планом;

3.1.7. Может привлекать ведущих специалистов Организации к обеспечению контроля качества подготовки рабочих профессий путем участия в работе государственной аттестационной комиссии при проведении итоговой государственной аттестации выпускников;

3.1.8. Способствует созданию условий для совершенствования и развития интеллектуального и культурного уровня учащихся.

3.2. Организация:

3.2.1. Обеспечивает при необходимости участие ведущих специалистов в работе государственной аттестационной комиссии при проведении итоговой государственной аттестации выпускников;

3.2.2. Принимает посильное участие в работе Попечительского Совета Училища;

3.2.3. Предоставляет места для прохождения производственной практики с использованием современной технологической базы Организации, современного оборудования и технологий, в соответствие с учебным планом;

3.2.4. Обеспечивает трудоустройство направленных на обучение в соответствии с получаемой специальностью после окончания Училища;

3.2.5. Содействует в трудоустройстве выпускников Училища.

4. Общие положения.

4.1. Договор между Училищем и Организацией вступает в силу с момента его подписания;

4.2. Договор между Училищем и Организацией финансовых обязательств не несет;

4.3. Споры, возникающие между сторонами, решаются в порядке, установленном законодательством;

4.4. Договор составлен в 2-х экземплярах и хранится по одному экземпляру у Училища и Организации.

5. Адреса сторон.

«Училище»

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище №100» (ГБПОУ РО ПУ №100)

Адрес: 347410, Ростовская область, с. Дубовское, ул. Ленина, 73, тел. (863) 77-2-02-81

Директор ГБПОУ РО ПУ №100
М.П.



Петрушенко Н.Н.

«Организация»

ООО «АЗСХ» ресторан «Тюха»

Адрес: 347371, Ростовская область, город Таганрог, ул. Южная, 7/15



М.П.
(подпись)

Иванов И.И.
(ФИО)