

**Содержание**

Общие положения…………………………………………………… 3

1. Антикоррупционная политика: цели и задачи……………………… 3

2. Нормативно-правовое обеспечение………………………………… 4

3. Принципы противодействия коррупции в Училище ……………… 6

4. Антикоррупционная политика Училища …………………………… 7

5. Антикоррупционные мероприятия в Училище …………………… . 8

6. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции 13

7. Оценка коррупционных рисков……………………………………… 14

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов……………… 15

9. Внутренний контроль и аудит……………………………………… 15

10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с

организациями-контрагентами и в зависимых организациях……….. 17

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере

противодействия коррупции…………………………………………… 18

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную

политику организации…………………………………………………. 19

Приложение (термины и определения)……………………………….. 20

**Общие положения**

Противостояние коррупции - дело всего общества. Проблемы образования тесно связаны с проблемами общественного развития. Важная роль в становлении личности отводится образовательной организации. Воспитание неприятия молодым поколением коррупции как явления, абсолютно несовместимого с ценностями современного правового государства, - важнейшая задача образовательной организации. Уровень образования населения, его правовой культуры - это не только престиж страны, но и вопрос национальной безопасности. Борьба с коррупцией основывается на использование системы определенных мер: политических, правовых, экономических, образовательных и воспитательных. Образование может и должно внести свой вклад в создание антикоррупционной атмосферы в обществе, сосредоточив усилия на ограничении сферы проявления коррупции, снижении степени ее влияния.

С целью развития антикоррупционного воспитания, повышения уровня правовой культуры обучающихся, их родителей, педагогов образовательной организации разработана программа по антикоррупционной политике в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100» (далее Училище).

Антикоррупционная политика Училища основана на Конституции Российской Федерации , Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-

ФЗ «О противодействии коррупции», Областном законе Ростовской области от 12.05.2009 №218 –ЗС (ред.от 12.08.2015) «О противодействии коррупции в Ростовской области».

**1. Антикоррупционная политика: цели и задачи**

**Цели:**

- исключение возможности фактов коррупции в Училище;

- выполнение Программы противодействия коррупции в рамках

компетенции администрации Училища;

- защита прав и законных интересов граждан от негативных

процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан

к деятельности администрации Училища.

**Задачи:**

- предупреждение коррупционных правонарушений;

- конкретизация и оптимизация полномочий должностных лиц;

- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного

процесса;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение

коррупционных правонарушений;

- повышение эффективности управления, качества и доступности предостав

ляемых Училищем образовательных услуг;

- открытость и прозрачность деятельности Училища, содействие реализации

прав граждан на доступ к информации о деятельности Училища.

**2. Нормативно-правовое обеспечение**

Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

2.1 Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с Коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

2.2 Ответственность юридических лиц.

Общие нормы.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

2.3 Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за

незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

2.4 Ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения работника организации к дисциплинарной ответственности. Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают

основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7

части первой статьи 81 ТК РФ);

- принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

-однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

**3. Принципы противодействия коррупции в Училище.**

Противодействие коррупции в Училище осуществляется на основе

следующих основных принципов:

- Принцип следования законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

- Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль принадлежит руководству Училища в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

- Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Училища о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Училище таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Училища вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Училища за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

- Принцип открытости .

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах .

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

**4. Антикоррупционная политика Училища.**

4.1 Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной Политики.

Антикоррупционная политика Училища представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Училища.

4.2 Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер:

- определение должностных лиц Училища, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

- определение и закрепление обязанностей работников Училища, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

- установление перечня реализуемых антикоррупционных мероприятий, процедур и порядок их выполнения (применения);

-ответственность сотрудников Училища за несоблюдением требований антикоррупционной политики;

- порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику Училища.

4.3 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Училища, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, студенты и их родители (законные представители).

Политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие

распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Училище вступает в иные договорные отношения.

4.4 Закрепление обязанностей работников Училища, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.

Обязанности работников Училища в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Училища;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность, совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Училища;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/ лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/ руководство Училища о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

**5. Антикоррупционные мероприятия**

Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии в антикоррупционной политике осуществляется в установленном порядке. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Училище.

**План мероприятий антикоррупционной направленности в ГБПОУ РО ПУ № 100 («дорожная карта»)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ответственные исполнители |
| **1.Организационные мероприятия** | | | |
| 1. | Организация работы по формированию у участников образовательного процесса отрицательного отношения к проявлениям  коррупции с привлечением к данной работе общественных советов училища. | В течение года | Зам.директора по ОБ, социальный педагог, педагог - психолог, руководители групп, председатель студенческого совета |
| 2. | Обеспечение функционирования «телефонов доверия», возможности обращения посредством интернет-сайтов минобразования РО и училища.  Отслеживание обращений и отзывов граждан через официальный сайт училища. Работа прямой телефонной линии "телефона доверия" в училище 2- 02-81 с руководством училища для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений. Осуществление личного приема граждан администрацией училища по вопросам  проявлений коррупции и правонарушений. | В течение года | Администратор сайта, инспектор по кадрам, администрация ПУ № 100 |
| 3. | Регулярное обновление официального интернет-сайта училища, размещение актуальной информации о деятельности училища, в том числе об исполнении бюджета, реализации экономических и социальных программ. | В течение года | Администратор сайта, инспектор по кадрам, администрация ПУ № 100 |
| 4. | Обновление информации на стендах в здании училища, направленной на профилактику коррупционных проявлений. | В течение года | Зам.директора по ОБ, социальный педагог, педагог - психолог |
| 5. | Обеспечение наличия в свободном доступе журнала обращений о совершении коррупционных правонарушений в училище и журнала учета  мероприятий по контролю за совершением  коррупционных правонарушений. | В течение года | Зам.директора по ОБ, социальный педагог, педагог - психолог |
| **2. Антикоррупционная образовательно-просветительская деятельность** | | | |
| 6. | Реализация Раздела 7. «Государственное регулирование предпринимательской деятельности», направленного на формирование антикоррупционных знаний у студентов в рамках реализации дисциплины «Основы предпринимательства», а так же в рамках предметов «Право», «Обществознание» | В течение учебного года | Преподаватели |
| 7. | Включение вопросов антикоррупционной направленности в планы родительских собраний | 2 раза в год | Зам.директора по ОБ, социальный педагог, педагог - психолог, мастера п/о, классные руководители |
| **3. Практические мероприятия** | | | |
| 8. | Проведение мероприятий, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся:  - участие в Международном молодежном конкурсе социальной рекламы антикоррупционной направленности на тему «Вместе против коррупции»;  - проведение классных часов «Коррупция и закон»;  - проведение анкетирования среди обучающихся и родителей на тему: «Что мы знаем о коррупции и как ее победить?»;  - распространение памяток среди обучающихся и родителей на тему: «Как противостоять коррупции». | В течение учебного года  сентябрь 2018  апрель- сентябрь  октябрь  март -ноябрь | Зам.директора по ОБ, социальный педагог, педагог - психолог, мастера п/о, классные руководители групп  Председатель Студенческого Совета, волонтерского движения |
| 9. | Проведение встреч сотрудников правоохранительных органов с обучающимися ПУ № 100 в целях правового просвещения по вопросам ответственности за правонарушения и преступления коррупционной направленности:  - проведение классных часов на тему: «Кто может быть привлечен к уголовной и административной ответственности за коррупцию»;  - проведение конференции среди студентов 1 курса на тему: «Правовое государство вне коррупции!» | ноябрь 2018  апрель 2019 | Сотрудники ОП № 4"Волгодонское" МВД России,  мастера п/о, руководители групп  Зам.директора по ОБ, социальный педагог, председатель Студенческого Совета |
| 10. | Проведение Дней открытых дверей в ГБПОУ РО ПУ № 100 с целью  ознакомления абитуриентов, родителей (законных представителей) с условиями поступления в училище. | апрель - декабрь | Администрация , педагогический коллектив |
| **4. Вопросы кадровой политики. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности педагогов** | | | |
| 11. | Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции | В течение года | Комиссия по противодействию коррупции ПУ № 100 |
| 12. | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах | В течение года | Зам.директора по ОБ, социальный педагог, педагог - психолог, |
| 13. | Проведение консультаций для работников училища сотрудниками  правоохранительных органов по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения | По мере необходимости | Зам.директора по ОБ,, инспектор по кадрам |
| 14. | Информирование коллектива о действующем законодательстве в сфере антикоррупционной политики в РФ . | 2 раза в год | Зам.директора по ОБ, инспектор по кадрам |
| 15. | Организация повышения квалификации сотрудников училища по проблеме формирования антикоррупционных установок личности обучающихся | В течение года | Директор, инспектор по кадрам |
| 16. | Внесение изменений в локальные нормативные акты в части предотвращения коррупционных и иных нарушений | По мере необходимости | Директор, зам.директора по ОБ, инспектор по кадрам |

**6. Должностные лица, ответственные за противодействие коррупции.**

Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:

обеспечить непосредственную подчиненность структурных подразделений или должностных лиц руководству Училища, а также наделить их полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Училище.

Обязанности должностного лица, ответственного за противодействие коррупции:

**-** разработка и представление на утверждение руководителюУчилища проектов локальных нормативных актов,направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции(антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведенияработников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Училища;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Училища или иными лицами;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

**7. Оценка коррупционных рисков.**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных бизнес-процессов и деловых операций в деятельности Училища, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

**Порядок**  **оценки коррупционных рисков**

**в ГБПОУ РО ПУ № 100**

1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100» (далее – Училище), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Училища коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Училищем.

2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Училища и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

3. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

4. В Училище разработана «Карта коррупционных рисков», которая включает:

коррупционно-опасные функции;

наименование должности;

типовые ситуации (сводное описание «критических точек»); характеристики выгод и преимуществ;

степень риска;

меры по минимизации (устранению) коррупционного риска.

В целях оценки коррупционных рисков необходимо:

-сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников, замещающих такие должности, могут быть установлены специальные антикоррупционные процедуры и требования, например, регулярное заполнение декларации о конфликте интересов.

- разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры рекомендуется разработать для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного бизнес-процесса такие меры могут включать:

- детальную регламентацию способа и сроков совершения действий работником в «критической точке»;

- введение или расширение процессуальных форм внешнего взаимодействия работников Училища (с представителями контрагентов, органов государственной власти и др.), например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления такого взаимодействия;

-установление дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;

- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей и т.д.

**8. Выявление и урегулирование конфликта интересов.**

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Училища, обучающихся и их родителей (законных представителей) является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений. При этом следует учитывать, что конфликт интересов может принимать множество различных форм.

**9. Внутренний контроль и аудит.**

Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций, а для организаций, бухгалтерская отчетность которых подлежит обязательному аудиту, также обязанность организовать внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности.

Система внутреннего контроля и аудита способствуют профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Училища. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности Училища и обеспечение соответствия деятельности Училища требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Училища.

Система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Училища;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Училища и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений:

- составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

-предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

-выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;

- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

- сомнительные платежи наличными.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий руководству Училища и ее работникам следует также обратить внимание на положения

законодательства, регулирующего противодействие легализации денежных

средств, полученных незаконным способом, в том числе:

-приобретение, владение или использование имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;

- открытие или утаивание подлинного характера, источника, места нахождения, способа распоряжения, перемещения прав на имущество или его принадлежности, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Федеральным законом от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» установлен перечень организаций, обязанных участвовать в исполнении требований указанного документа. Так, в частности, финансовые организации обязаны обеспечивать надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставлять в уполномоченные органы сообщения о подозрительных сделках, предпринимать другие обязательные действия, направленные на противодействие коррупции.

**10. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с**

**организациями-контрагентами и в зависимых организациях.**

В антикоррупционной работе, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, можно условно выделить два направления.

Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае Училищу необходимо внедрять специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами также следует уделить при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций- контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и противодействие коррупции, которые применяются в Училище. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

Распространение антикоррупционных программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил осуществляется не только в отношении организаций-контрагентов, но и в отношении зависимых (подконтрольных) организаций. Организуется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Училища.

**11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.**

Сотрудничество с правоохранительными органами проявляется в следующих формах:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Училища по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителя правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно- розыскные мероприятия.

Руководство Училища и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов следует привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**12. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному Положению.

**Приложение.**

**Термины и определения:**

**Антикоррупционная политика -** деятельность техникума по реализации антикоррупционной политики, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

**Взятка -** получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия должностного лица. Либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Контрагент -** любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения,

за исключением трудовых отношений.

**Конфликт интересов -** ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника( представителя организации) и правами.

**Коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных

лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение

преимуществ работниками Училища с использованием своих должностных

полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ**.**

**Коррупционное правонарушение -** деяние, обладающие признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

**Коррупционный фактор -** явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

**Личная заинтересованность -** это возможность получения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми связан финансовыми или иными обязательствами.

**Предупреждение коррупции -** деятельность Училища по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.