



Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище
№ 100»
Стандарт организации

СМК СТО – 02 ГБПОУ
РО ПУ № 100

**ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству
выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100**

Рег. № 74

Экз. № 1




«Утверждаю»
Директор ГБПОУ РО ПУ №100
Н. Н. Петрушенко
Н. Н. Петрушенко
«25» августа 2021 г.

СТАНДАРТ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Система менеджмента качества	Версия № 2
ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100	Введено с «25» августа 2021 г.
ВП-02	Рекомендовано Советом училища ГБПОУ РО ПУ № 100

2021 г.


	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100»
	Стандарт организации
СМК СТО – 02 ГБПОУ РО ПУ № 100	ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100

Информационные данные

1. Разработано методической комиссией училища
2. Введено вместо Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100 в 2015 году
3. Наименование документа - Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100
4. Срок пересмотра – по мере необходимости
5. Список рассылки:

Экз. № 1 – учебная часть

Экз. № 2 – бухгалтерия


	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100»
	Стандарт организации
СМК СТО – 02 ГБПОУ РО ПУ № 100	ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100 (далее – ЦСТВ ПУ № 100) входит в структуру государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100» и возглавляется заместителем директора по УПР.

1.2. ЦСТВ ПУ № 100 создается и ликвидируется приказом директора образовательного учреждения.

1.3. В своей деятельности ЦСТВ ПУ № 100 *руководствуется*: Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 9.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федеральным законом от 02.12.2019 № 403-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", Федеральными Государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования по профессии/специальности, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Положением о практической подготовке обучающихся, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации от 05.08.2020 г. № 885 /390, Письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.03.2014 N 06-281 "О направлении Требований" (вместе с "Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 августа 2017 г. № 816 «Об утверждении порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ», Уставом Учреждения, Правилами и распоряжениями Учреждения, настоящим положением, Договором о практической подготовке обучающихся ГБПОУ РО ПУ № 100, осваивающих основные образовательные профессиональные программы среднего профессионального образования.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100»
	Стандарт организации
СМК СТО – 02 ГБПОУ РО ПУ № 100	ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100


2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Основной целью деятельности ЦСТВ ПУ № 100 является адаптация выпускников Учреждения на рынке труда и их эффективное трудоустройство, посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- профессиональная ориентация и профессиональный отбор;
- предоставление информации о положении на рынке труда и перспективах трудоустройства по тем или иным профессиям;
- налаживание социального партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение иных мероприятий, содействующих занятости обучающихся и выпускников Учреждения;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников Учреждения;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости обучающихся Учреждения;
- социально-правовое просвещение и информирование при планировании стратегии профессиональной карьеры.

2.2. Основными задачами ЦСТВ ПУ № 100 являются:

- сбор и анализ потребностей организаций, учреждений и других работодателей села и района в специалистах, выпускниках Учреждения;
- работа с обучающимися Учреждения в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов;
- разработка информационной системы, обеспечивающей заинтересованных лиц, подразделений Учреждения, обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг (стажировка, временная занятость, трудоустройство по окончании Учреждения);
- осуществление сотрудничества с работодателями села и района (проведение дней открытых дверей, ярмарок вакансий, презентаций профессий, постоянные контакты с работодателями, продвижение на рынок труда выпускников и профессий);
- формирование банка данных вакансий по профессиям;
- формирование банка данных выпускников Учреждения;
- организация, проведение производственных практик;
- организация профориентационной, психологической, информационной поддержки обучающихся и выпускников;
- повышение уровня профессиональной ориентации выпускников, их конкурентоспособности, мобильности и информированности о состоянии

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100»
	Стандарт организации
СМК СТО – 02 ГБПОУ РО ПУ № 100	ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100

рынка труда;

- методическое и информационное обеспечение регионального рынка труда о возможностях предоставляемых услуг профессионального образования;

- разработка механизма заинтересованности предприятий в выпускниках Учреждения;

- осуществление дополнительных образовательных услуг переподготовки обучающихся и повышения квалификации выпускников на базе Учреждения по дополнительным профессиональным образовательным программам, которые позволят им расширить профессиональные возможности и повысить их конкурентоспособность на рынке труда.

3. ФУНКЦИИ ЦСТВ ПУ № 100

3.1. Сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям.

3.2. Координация всех видов профессиональной деятельности обучающихся, способствующей их успешному трудоустройству.

3.3. Проведение постоянного мониторинга результатов работы по трудоустройству выпускников и успешности их профессиональной деятельности.

3.4. Сотрудничество и установление договорных отношений с предприятиями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей для выпускников;

3.5. Проведение консультаций с обучающимися, в том числе индивидуальных, направленных на содействие трудоустройству.


3.6. Обеспечение установления обратной связи с предприятиями и организациями по вопросам трудоустройства и закрепления на них выпускников учреждения.

3.7. Обеспечение своевременного составления установленной отчетной документации в пределах своей компетенции.

3.8. Разработка и реализация инновационных технологий содействия трудоустройству и дальнейшего обучения выпускников.

3.9. Создание, пополнение и использование банка данных рабочих и учебных мест (индивидуальный подбор).

3.10. Организация дополнительного образования (тренинги, обучающие семинары по трудоустройству) для выпускников.

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100»
	Стандарт организации
СМК СТО – 02 ГБПОУ РО ПУ № 100	ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100

3.11. Информирование о возможности получения второй профессии на платной основе с целью повышения профессиональной мобильности выпускников.

3.12. Информирование о рынке труда и образовательных услугах выпускников Учреждения.

3.13. ЦСТВ ПУ № 100 осуществляет свою деятельность по следующим направлениям:

- отслеживание профессионального становления трудоустроенных выпускников, оказание профессиональной помощи в трудоустройстве выпускникам;

- работа со службой занятости населения (разработка и реализация проектов временного трудоустройства обучающихся на летних и зимних каникулах как профессионального старта выпускников, стажировка на рабочих местах по профессии);

- применение методов информатизации по трудоустройству выпускников;

- психолого-педагогическое сопровождение выпускников, организация и проведение внеклассных мероприятий, направленных на содействие профессиональному становлению выпускников (совместные мероприятия с центрами занятости населения, работодателями, образовательными учреждениями);

- оказание педагогической помощи при трудоустройстве выпускников на предприятия, в предпринимательской деятельности;

- оказание помощи при трудоустройстве выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СЛУЖБЫ


4.1. Права

4.1.1. Давать разъяснения и рекомендации по вопросам, входящим в компетенцию Службы содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100.

4.1.2. Самостоятельно вести переписку по вопросам, входящим в компетенции ЦСТВ ПУ № 100 содействия трудоустройству выпускников и не требующим согласования с директором Учреждения.

4.1.3. Представительствовать в установленном порядке от имени Учреждения по вопросам, относящимся к компетенции ЦСТВ ПУ № 100 во взаимоотношениях с государственными, муниципальными и другими предприятиями, организациями, учреждениями.

4.1.4. Вносить предложения директору Учреждения о перемещении чле-

	Министерство общего и профессионального образования Ростовской области государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Дубовское многопрофильное профессиональное училище № 100»
	Стандарт организации
СМК СТО – 02 ГБПОУ РО ПУ № 100	ПОЛОЖЕНИЕ о Центре содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ РО ПУ № 100

нов Службы, их поощрении за успешную работу.

4.1.5. Участвовать в совещаниях, конференциях, семинарах, выставках проводимых в образовательных учреждениях района и области.

4.2. Ответственность

4.2.1. За выполнение функций, предусмотренных настоящим положением, несет руководитель ЦСТВ ПУ № 100.

4.2.2. Обеспечение и соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.

5. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

Индикаторами результативности и эффективности ЦСТВ ПУ № 100 служат следующие *показатели*:

- трудоустройство выпускников;
- охват всех выпускных групп внеклассными мероприятиями по содействию профессиональному становлению выпускника;
- подбор квалифицированных кадров для работы;
- подготовка выпускников к адаптации на рынке труда;
- проведение качественных консультаций и систематизация консультативной помощи обучающимся и выпускникам;
- применение методов информатизации по трудоустройству.